

Negociação Salarial entre SINDADOS BAHIA E SINEP Tem Primeira Mesa Marcada por Debates e Prorrogação da CCT

Salvador, Bahia – 15 de abril de 2025 – A primeira mesa de negociação da Campanha Salarial 2025-2027 da categoria de Tecnologia da Informação (TI) do estado da Bahia ocorreu na tarde desta quinta-feira, 15 de maio, na sede do SINDADOS-BA, reunindo representantes do sindicato laboral e do Sindicato Patronal (SINEPD). O encontro inicial foi marcado pela apresentação das reivindicações dos trabalhadores, discussões sobre a manutenção, alteração e inclusão de cláusulas na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), e a importante garantia da data-base e prorrogação da CCT vigente.

O representante do SINDADOS-BA, Amilton Sales, abriu a reunião formalizando a solicitação de que o SINEPD garantisse o dia 1º de maio como a data-base da categoria, um pleito que visa a valorização da força de trabalho da TI baiana. Amilton também requereu a prorrogação da atual CCT 2023-2025, assegurando a continuidade dos direitos e benefícios dos trabalhadores até a conclusão das negociações do novo acordo. A Dra^a Thiciane, representante do SINEPD, informou que a questão da prorrogação seria debatida internamente com as empresas ainda durante a reunião, o que posteriormente se confirmou com a concordância do sindicato patronal.

Em seguida, Amilton Sales detalhou as cláusulas que o SINDADOS-BA propõe manter inalteradas na próxima convenção, abrangendo temas como irregularidade no pagamento, adicional noturno, auxílio-doença, participação nos lucros, questões de fusão/incorporação de empresas, ausências legais, transporte noturno, saúde ocupacional, ergonomia, abrangência da CCT, definição do setor de TIC, acesso e comunicação sindical, mensalidade e taxa assistencial, ressalva, retenção da CTPS, incentivo à filiação, substituição funcional, licitação e a taxa de fortalecimento do SINDADOS-BA. Uma exceção notável foi a cláusula sobre encargos sociais, cuja exclusão foi solicitada pelo SINDADOS-BA, mas rejeitada pelo SINEPD, que manifestou a intenção de mantê-la no acordo.

O representante do SINDADOS-BA também apresentou as cláusulas que sofreram edição ou modificação na proposta do sindicato laboral. Entre elas, destacam-se a validade da CCT, contribuição sindical, vigência e data-base (já garantida), piso salarial, direitos de empregados terceirizados em bancos, reajuste salarial, comprovante de pagamento, adicionais de insalubridade e periculosidade, auxílio-refeição/alimentação, assistência médica, auxílio-funeral, condições para redução de jornada/dispensa, direitos de estagiários, estabilidade no emprego, jornada de trabalho e intervalo intrajornada, banco de horas, auxílio-creche, licenças maternidade, paternidade e adoção, homologação e demissão, comissão sindical, mural para avisos sindicais e abono social.

Além disso, Amilton Sales apresentou as novas cláusulas que o SINDADOS-BA busca incluir na CCT 2025-2027, visando ampliar os direitos e benefícios da categoria. Entre as novidades propostas estão o plano de assistência e cuidado pessoal, o triênio, apoio ao empregado com dependente portador de deficiência, bônus, práticas de PLR/PPR, auxílio home office, assistência odontológica, plataforma de saúde emocional e atividade física, apoio ao trabalhador estudante, direitos do trabalhador com deficiência, o estabelecimento do Dia do Trabalhador de Informática e multa por descumprimento da convenção.

Após a explanação do SINDADOS-BA, a Dra^a Thiciane manifestou o consenso do SINEPD em relação às cláusulas inalteradas, sinalizando sua manutenção no próximo

acordo. No entanto, solicitou que as novas cláusulas e parte das cláusulas editadas fossem discutidas em bloco durante as negociações.

A proposta inicial de reajuste salarial apresentada pelo SINEPD foi de 50% do Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC). Após um breve intervalo para discussão interna, o SINDADOS-BA, por meio de Amilton Sales, rejeitou a proposta, argumentando que ela não atendia às expectativas dos trabalhadores, especialmente considerando a inexistência do índice inflacionário atual para embasar a deliberação.

A representante do SINEPD, por sua vez, informou que o sindicato patronal e suas empresas associadas apresentarão novas cláusulas para inclusão no acordo, como o Auxílio Deslocamento, além de propor modificações no Auxílio Transporte. A concordância com a prorrogação da CCT 2023-2025 até o final da campanha salarial e a garantia oficial do 1º de maio como data-base foram comunicadas formalmente pela Dra^a Thiciane.

Dando início às discussões específicas sobre as cláusulas alteradas, o tema da Assistência Médica foi o primeiro a ser abordado. O SINEPD solicitou que a redação da CCT 2023-2025 fosse mantida, transformando-a em uma cláusula inalterada. O SINDADOS-BA informou que levará essa e outras negativas do sindicato patronal para a apreciação dos trabalhadores em assembleia.

Em relação ao Auxílio Funeral, o SINEPD também solicitou a manutenção da redação anterior. Em contrapartida, o SINDADOS-BA apresentou uma proposta alternativa: para empresas que já oferecem seguro de vida como benefício, a cláusula seria mantida; para as demais, seria estabelecido um aumento na quantidade de pisos salariais da categoria a serem pagos como auxílio.

As cláusulas de Redução de Jornada/Despedida e Estagiário serão debatidas internamente pelo SINEPD, que se comprometeu a apresentar redações que ofereçam segurança jurídica para as empresas. Quanto à Estabilidade e à Jornada de Trabalho e Intervalo Intrajornada, o SINEPD solicitou a manutenção da redação da CCT 2023-2025, alegando que a formulação atual da jornada é muito abrangente, dificultando sua aplicação prática. No entanto, o sindicato patronal se comprometeu a revisar a redação da cláusula de Jornada de Trabalho, especialmente em relação à nomenclatura das funções, buscando um ajuste que garanta maior precisão e aplicabilidade, além de inserir a jornada 12x36 na cláusula de vale refeição.

Especificamente sobre a cláusula de Jornada de Trabalho, o SINDADOS-BA apresentou propostas adicionais, como o pagamento de um ticket refeição/alimentação integral para a jornada 12x36, o pagamento de ticket alimentação/refeição para estagiários de 6 horas, a ampliação da licença paternidade para 5 dias úteis, a diferenciação do auxílio funeral (2 pisos para empresas com seguro de vida e 3 pisos para as demais), a criação do auxílio mobilidade como alternativa ao vale transporte e a correção do banco de horas para estabelecer a compensação de 1x1 para o trabalho extra realizado aos domingos e feriados.

Após ouvir as ponderações do SINEPD, o SINDADOS-BA reiterou sua rejeição à proposta de reajuste salarial e prosseguiu defendendo suas últimas propostas, incluindo a análise das cláusulas ainda pendentes de debate. O sindicato laboral também insistiu na discussão em bloco de temas como o abono pelo Dia do Profissional de TI, a multa por descumprimento da CCT, o auxílio home office e o triênio, além de apresentar uma proposta da OAB (Ordem dos Advogados do Brasil), cujo teor não foi detalhado na ata.

O sindicato laboral também solicitou ao SINEPD o envio por e-mail das cláusulas que permaneceram pendentes de ajustes textuais desde a primeira ata de negociação, realizada em 15 de abril de 2025.

Com os debates e encaminhamentos realizados, a primeira mesa de negociação da Campanha Salarial 2025-2027 do SINDADOS BAHIA sinaliza um processo que envolverá novas discussões e a participação ativa dos trabalhadores na construção de um acordo que atenda às suas demandas e necessidades. A garantia da data-base e a prorrogação da CCT vigente trazem segurança jurídica para a categoria enquanto as negociações avançam.