

Negociação Salarial da TI Baiana não avançam com Propostas e Debates Acirrados

Salvador, Bahia – 15 de maio de 2025 – A segunda mesa de negociação da Campanha Salarial 2025-2027 da categoria de Tecnologia da Informação (TI) da Bahia no dia 14 de maio, na sede do SINDADOS-BA, reunindo representantes do sindicato laboral e do SINEDP (Sindicato Patronal). O encontro foi marcado por discussões intensas sobre reajuste salarial e diversas cláusulas da futura Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).

A reunião teve início com a participação de membros da Ordem dos Advogados do Brasil (OAB), convidados pelo SINDADOS-BA. A representante Lucia Helena introduziu o tema da responsabilidade dos pais na relação entre família e escola, culminando na proposta de inclusão de uma cláusula na CCT que assegure o direito dos pais de se ausentarem do trabalho para atender a convocações escolares.

Em seguida, o diretor do SINDADOS-BA, Aldemírio Xavier, cobrou um posicionamento do SINEDP sobre as cláusulas que ficaram pendentes de análise e possíveis alterações desde o primeiro encontro negocial. A Dra. Thiciane, representando o SINEDP, reiterou a proposta inicial de reajuste salarial de 50% do Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC). A proposta foi prontamente rejeitada por Aldemírio Xavier, que solicitou um breve intervalo para deliberação interna do SINDADOS-BA.

Após o intervalo, o SINDADOS-BA apresentou uma contraproposta para o reajuste salarial, pleiteando a aplicação do INPC (calculado em 5,53%) acrescido de 2% de ganho real. O sindicato laboral também reforçou a necessidade de negociar outros pontos importantes para a categoria, como o abono social do Dia do Trabalhador de TI, o auxílio home office, o adicional por tempo de serviço (triênio) e a multa por descumprimento da convenção coletiva.

A representante do SINEDP, Dra. Thiciane, manteve a proposta de reajuste salarial em 50% do INPC e apresentou outras demandas da categoria patronal, incluindo:

- **Ticket refeição/alimentação para jornada 12x36:** Pagamento de um ticket de 08 horas mais a diferença entre o valor do piso de 08 horas e o ticket de 06 horas.
- **Ticket alimentação/refeição para estagiário:** Concessão de ticket para jornada de 06 horas.
- **Licença paternidade:** Ampliação para 05 dias úteis.
- **Auxílio funeral:** Pagamento de 02 pisos salariais para empresas com seguro de vida e 03 pisos para as demais.
- **Auxílio mobilidade:** Implementação como alternativa ao vale-transporte, mantendo o mesmo percentual de desconto.
- **Banco de horas:** Correção para estabelecer a compensação de 1 hora trabalhada por 1 hora de folga para o trabalho extra realizado aos domingos e feriados.

O SINDADOS-BA rejeitou de imediato a proposta patronal referente ao percentual de reajuste salarial. A entidade sindical defendeu sua contraproposta e insistiu na discussão das demais cláusulas econômicas e sociais, incluindo o abono do Dia do Profissional de TI, a multa por descumprimento, o auxílio home office, o triênio e a proposta da OAB sobre a ausência dos pais no trabalho para questões escolares.

Ao final da mesa, o SINDADOS-BA reafirmou sua proposta de aplicar o IPCA (5,53%) mais 2% de ganho real e informou que realizará uma assembleia deliberativa com os trabalhadores da categoria para apreciação das propostas em discussão. Uma nova mesa de negociação será agendada posteriormente.

O sindicato laboral também solicitou ao SINEDP o envio, por e-mail, das cláusulas que permaneceram pendentes de ajustes textuais desde a primeira reunião negocial, realizada em 15 de abril de 2025.

Sem mais assuntos a serem tratados, a ata da reunião foi encerrada e assinada pelo ateiro, Elton Figueiredo da Silva, formalizando os debates e propostas apresentadas neste importante encontro para o futuro da categoria de TI na Bahia. A expectativa é que as próximas rodadas de negociação tragam avanços significativos para a construção de uma CCT que atenda aos anseios de trabalhadores e empregadores.